

STATUT Ogólnopolskiego Związku Zawodowego "Inicjatywa Pracownicza"

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Związek nosi nazwę: Ogólnopolski Związek Zawodowy "Inicjatywa Pracownicza", w skrócie: OZZ „Inicjatywa Pracownicza” dalej zwany Związkiem.

§ 2.

1. OZZ „Inicjatywa Pracownicza” jest dobrowolną, niezależną i samorządną organizacją związkową zrzeszającą pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy oraz innej podstawie prawnej.
2. Członkiem lub członkinią Związku może być osoba, która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem.
3. Do związku mogą należeć pracownicy bez względu na wiek, płeć, narodowość, wyznanie, podstawę stosunku pracy i stanowisko.
4. Związek tworzy struktury terytorialne i środowiskowe: komisje zakładowe, komisje międzyzakładowe i koła związkowe mogące posiadać osobowość prawną, które skupiają w swych szeregach pracowników różnych zakładów pracy i branż.

§ 3.

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą władz krajowych Związku jest Poznań.

§ 4.

1. Związek posiada osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Jednostki organizacyjne Związku wskazane w Statucie nabywają osobowość prawną z dniem zarejestrowania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i na mocy uchwały Komisji Krajowej Związku.
3. Związek nie odpowiada za zobowiązania komisji zakładowych i międzyzakładowych Związku prowadzących działalność gospodarczą.

§ 5.

1. Związek w swej działalności kieruje się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, ustawie o związkach zawodowych i innych ustawach oraz międzynarodowych aktach i konwencjach ratyfikowanych przez Rzeczpospolitą Polską.
2. Związek daje możliwość nieskrępowanej wymiany stanowisk i poglądów, przy zachowaniu pełnej tożsamości oraz wzajemnym poszanowaniu różnic i odrębności poglądów członków i członkiń Związku.
3. Podstawą działania Związku jest Statut i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegatek Związku.

§ 6.

1. Związek, na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji międzyzwiązkowych w kraju i za granicą.
2. O przystąpieniu i wystąpieniu decyduje Krajowy Zjazd Delegatów i Delegatek Związku.

§ 7.

Związek w działalności statutowej jest niezależny od administracji państwowej, samorządowej, pracodawców, partii politycznych oraz organizacji gospodarczych.

Rozdział II Cele i zadania Związku

§ 8.

Celami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie i obrona praw oraz interesów pracowniczych, obywatelskich i socjalnych pracowników i innych osób zrzeszonych w Związku oraz ich rodzin.
2. Kształtowanie aktywności społecznej, etyki zawodowej oraz ochrona godności ludzi pracy.
3. Działanie na rzecz sprawiedliwych relacji społecznych i ekonomicznych w wymiarze lokalnym krajowym i międzynarodowym.
4. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć
5. Współdziałanie z organizacjami związkowymi, organizacjami i ruchami społecznymi w kraju i za granicą na zasadach partnerskich.
6. Działanie na rzecz poprawy poziomu życia związkowców i ich rodzin.
7. Oddziaływanie na rzecz samorządności, demokratyzmu, sprawiedliwości społecznej i solidarności w stosunkach międzyludzkich.
8. Promowanie spółdzielczości pracy oraz społecznych form własności środków produkcji.
9. Walka o poprawę warunków pracy, jej bezpieczeństwa oraz o godne wynagrodzenie wszystkich zatrudnionych.
10. Działanie na rzecz ochrony zdrowia i powszechnego, darmowego, równego do niej dostępu oraz na rzecz ochrony środowiska naturalnego człowieka.

§ 9.

Związek dąży do osiągnięcia celów między innymi przez:

1. Organizowanie współdziałania członków i członkiń, prezentowanie stanowiska członków i członkiń wobec organów władzy ustawodawczej, administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz organizacji politycznych, społecznych stowarzyszeń.
2. Działania na rzecz realizacji porozumień społecznych oraz zawieranie układów zbiorowych pracy, porozumień i innych umów, obronę osiągniętych uprawnień.
3. Związkową kontrolę przestrzegania praw pracowniczych.
4. Podejmowanie inicjatyw na rzecz doskonalenia prawa pracy, systemu ubezpieczeń społecznych i szeroko rozumianej polityki społecznej i gospodarczej.
5. Podejmowanie działań na rzecz godności pracowników i ludzi pozbawionych pracy.
6. Prowadzenie sporów z organami administracji państwowej, samorządowej, z organizacjami pracodawców i pracodawcami celem realizacji zadań statutowych.
7. Udzielanie pomocy prawnej związkowcom; podejmowanie interwencji i mediacji w przypadkach konfliktów między pracownikiem – członkiem lub członkinią Związku a pracodawcą.
8. Inicjowanie i organizowanie pomocy członkom i członkiniom Związku, w tym organizowanie form samopomocy i pośrednictwa pracy.
9. Prowadzenie działalności gospodarczej dla uzyskania środków na realizację zadań statutowych.
10. Prowadzenie działalności szkoleniowej, informacyjno-promocyjnej, wydawniczej; udzielanie pomocy socjalnej, inicjowanie działań na rzecz wypoczynku, kultury, sportu, rekreacji i turystyki oraz rehabilitacji.
11. Organizację konferencji i seminariów naukowych.

§ 10.

1. Swoje cele i zadania Związek realizuje poprzez mediacje z organami władzy i administracji. W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień Związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji - Związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych, w tym strajku na zasadach określonych ustawą. Wszelkie akcje protestacyjne w tym strajkowe o zasięgu ogólnokrajowym podejmuje Komisja Krajowa Związku, a o zasięgu lokalnym (zakładu pracy) Prezydium Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
2. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
3. Komisje Związku wszystkich szczebli powinny w swej działalności stwarzać członkom i członkiniom Związku warunki do prezentacji stanowisk i poglądów oraz popierać ich w walce o przestrzeganie praw obywatelskich i socjalnych zagwarantowanych w Konstytucji oraz wiążących Polskę normach prawa międzynarodowego.

Rozdział III Prawa i obowiązki członków i członkiń Związku

§ 11.

1. Członkowie i członkinie Związku mają równe prawa i obowiązki.
2. Przyjęcie w poczet Związku następuje na podstawie imiennej deklaracji członkowskiej.
3. Członek i członkini Związku traci prawa związkowe:
 - w razie śmierci,
 - przez wystąpienie z organizacji związkowej,
 - w razie wykluczenia.
4. Członek i członkini Związku może utracić uprawnienia w razie bieżącego niepłacenia składek. W uzasadnionych przypadkach losowych Prezydium Komisji Zakładowej lub Międzyzakładowej lub Środowiskowej może prolongować spłatę składek lub zredukować wysokość składek.
5. O zawieszeniu praw i obowiązków członka lub członkini Związku decyduje odpowiednia Komisja Zakładowa czy Międzyzakładowa.
6. Z chwilą utraty praw związkowych były członek i członkini Związku nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku Związku.

§ 12.

Członkowie i członkinie mają prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku.
2. Wybierać i być wybieranym do władz wszystkich instancji związkowych na zasadach i warunkach określonych ordynacją wyborczą uchwaloną przez Komisję Krajową Związku.
3. Zwracać się do Związku we wszystkich sprawach dotyczących warunków bytowych oraz pracy i bezpieczeństwa jej wykonywania.
4. Zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku.
5. Uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach związkowych, które mają podjąć uchwałę dotyczącą jego lub jej osoby.
6. Korzystać z obrony swych praw przez Związek oraz z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w rozmiarze określonym posiadanymi środkami finansowymi.
7. Korzystać z majątku Związku na zasadach określonych uchwałami odpowiednich władz Związku.
8. Być na bieżąco informowanym o decyzjach podejmowanych przez władze Związku na wszystkich szczeblach.

§ 13.

Członek lub członkini Związku ma obowiązek:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał instancji Związku.
2. Regularnie płacić składki członkowskie.
3. Uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków międzyludzkich w środowisku pracy.
5. Przestrzegać zasad związkowej solidarności, wzajemnego poszanowania i koleżeńskiej pomocy.

§ 14.

1. W przypadku naruszenia obowiązków członkowskich stosuje się wobec członka i członkini Związku następujące kary: upomnienie, wykluczenie ze Związku.
2. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po uprzednim wysłuchaniu członka lub członkini Związku.
3. Kary stosuje komisja szczebla podstawowego, a wobec członków i członkiń władz krajowych Komisja Krajowa Związku.
4. Od uchwały o ukaraniu przysługuje zainteresowanemu lub zainteresowanej prawo odwołania się do wyższej instancji związkowej w terminie jednego miesiąca, licząc od dnia doręczenia tej uchwały. Odwołanie winno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu instancji przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały, zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu do ponownego rozpatrzenia.
5. Decyzja w sprawie zatarcia wymierzonej członkowi lub członkini Związku kary może być podjęta przez instancję, która ją wymierzyła w terminie 6 miesięcy od dnia, w którym karę nałożono.

Rozdział IV Władze Związku

§ 15.

Władzami Związku są:

1. ogólnozwiązkowe:
 - a) Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku,
 - b) Komisja Krajowa Związku,
 - c) Krajowa Komisja Rewizyjna,
2. podstawowe - międzyzakładowe, zakładowe, środowiskowe i koła związkowe:
 - a) Ogólne Zebranie Członków i Członkiń (delegatów i delegatek) Komisji albo Koła
 - b) Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej, Środowiskowej albo Koła Związkowego, wybrane spośród Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń Komisji albo Koła
 - c) Komisja Rewizyjna, wybrana spośród Ogólnego Zebrania Członków i Członkiń Komisji albo Koła.

§ 16.

1. Mandat członka i członkini organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - a) rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia zdolności do czynności prawnych,
 - b) wystąpienia bądź wykluczenia ze Związku w trybie ustalonym w Statucie,
 - c) śmierci,
 - d) niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 3 miesiące, chyba że właściwa komisja podjęła inną decyzję,
 - e) właściwa komisja może także odwołać członka lub członkinię organu Związku, na zasadach podobnych do jego lub jej powołania.
3. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmują właściwe władze Związku.
4. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka lub członkini władz Związku pełniącego lub pełniącą kierowniczą funkcję w tych władzach do pełnienia tej funkcji wybiera się innego członka lub członkinię danyh władz.

§ 17.

Członkowie i członkinie władz wykonawczyh Związku wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych władzach kontrolnych.

§ 18.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach instancjom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków i członkiń instancji powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 2/5 jej składu osobowego.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego władz Związku o ponad 50%, przeprowadza się nowe wybory.

§ 19.

1. Delegaci i Delegatki na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
2. Jeśli mandat delegata lub delegatki wygaśnie z przyczyn określonych w § 16, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata lub delegatkę, który lub która sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów i delegatek, przeprowadza się wybory uzupełniające.

§ 20.

Kadencja władz Związku trwa 2 lata.

Rozdział V Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku

§ 21.

1. Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku jest najwyższą władzą Związku.

2. Zjazd może być zwyczajny albo nadzwyczajny.
3. Zjazd tworzą delegaci i delegatki wybrani zgodnie z ordynacją wyborczą przez Ogólne Zebranie Członków i Członkiń podstawowych organizacji Związkowych tj. Komisje Zakładowe i Międzyzakładowe i Koła Związkowe. Ordynacja wyborcza określa liczbę delegatów i delegatek na Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku.
4. Zjazd otwiera Komisja Krajowa Związku, przeprowadzając głosowanie ws. stwierdzenia ważności Zjazdu oraz wybierając Prezydium i Komisję Skrutacyjną.
5. Dalszymi obradami Zjazdu kieruje Prezydium liczące od 3 do 7 osób i składające się co najmniej z: Prowadzącego/Prowadzącej – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za prowadzenie obrad; Moderadora/Moderatorki – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za udzielanie głosu; Sekretarza – odpowiedzialnego/odpowiedzialnej za sporządzenie protokołu ze Zjazdu
6. Funkcje członka lub członkini Prezydium Zjazdu i Komisji Skrutacyjnej mogą pełnić uczestnicy i uczestniczki Zjazdu, niezależnie od ich statusu i funkcji.

§ 22.

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku należy:

1. Ustalanie programu działań Związku.
2. Podejmowanie uchwał w sprawach przedstawionych przez Komisję Krajową Związku i Krajową Komisję Rewizyjną.
3. Rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań Komisji Krajowej i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Komisji Krajowej Związku.
5. Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany.
6. Decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych i nieruchomości.
7. Podejmowanie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego majątku.
8. Wybór i odwołanie członków i członkiń Komisji Krajowej Związku, Komisji Rewizyjnej Związku i przewodniczącego lub przewodniczącej Krajowej Komisji Rewizyjnej Związku.
9. Podejmowanie uchwał, stanowisk i rezolucji w wszystkich sprawach istotnych dla Związku.
10. Ustala minimalną wysokość składki członkowskiej oraz decyduje o jej podziale na część krajową – będącą w dyspozycji Komisji Krajowej oraz część pozostającą w dyspozycji Komisji zakładowych, międzyzakładowych i środowiskowych,
11. Ma prawo zwoływać lub upoważnić Komisję Krajową Związku do zwołania Zjazdu Roboczego lub Konferencji Programowej stanowiących forum do dyskusji i wymiany opinii w sprawach programowych (Konferencja Programowa) i strategicznych (Zjazd Roboczy); Zjazdy Robocze lub Konferencje Programowe mogą – o ile stosowna uchwała je do tego upoważnia, przyjmować zalecenia i rekomendacje dla działań Związku i Komisji Krajowej w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation. Odpowiednia uchwała określa ordynację i sposób podejmowania decyzji na Zjeździe Roboczym i Konferencji Programowej.

§ 23.

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation Związku jest prawomocny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa delegatów i delegation.

§ 24.

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem dotyczących postanowień Statutu i likwidacji Związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów i Delegation.

§ 25.

Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation zwołuje Komisja Krajowa Związku, a o jego miejscu i porządku zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu.

§ 26.

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation zwołany jest:
 - a) na podstawie uchwały Komisji Krajowej,
 - b) na wniosek uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej
 - c) na wniosek co najmniej połowy komisji zakładowych i międzyzakładowych
 - d) na pisemny wniosek podpisany przez co najmniej 30% członków i członkiń Związku i przedłożony Komisji Krajowej
3. Komisja Krajowa zwołuje Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation w terminie 2 miesięcy od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.

4. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów i Delegation jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% delegatów i delegatek w pierwszym terminie Zjazdu, a drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów i delegatek. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać: porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
5. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można.

Rozdział VI **Komisja Krajowa Związku**

§ 27.

1. Komisja Krajowa kieruje pracami Związku w okresie między Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu.
2. W skład Komisji Krajowej Związku wchodzi od 3 do 15 członków i członkiń.
3. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej mogą pełnić swoje funkcje maksymalnie przez trzy kadencje pod rząd.
4. Członkowie i członkinie Komisji Krajowej nie mogą w czasie trwania kadencji należeć do partii politycznych i kandydować do Sejmu, Senatu i Parlamentu Europejskiego oraz na Prezydenta RP.

§ 28.

1. Do zakresu działania Komisji Krajowej Związku należy:
 - a) zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation,
 - b) realizowanie uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation,
 - c) uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności Związku,
 - d) wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,
 - e) zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy,
 - f) rejestracja organizacji zakładowych, międzyzakładowych oraz kół związkowych,
 - g) powoływanie komisji problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania.
 - h) określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej Związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego,
 - i) prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieranie umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu,
 - j) zarządzanie majątkiem Związku,
 - k) odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na trzy miesiące,
 - l) interpretowanie postanowień Statutu,
 - m) uchwalanie ordynacji wyborczej,
 - n) reprezentowanie Związku i jego Komisji i Kół przed sądami; pełnomocnictwo w takim przypadku musi być podpisane przez minimum dwóch członków lub członkiń Komisji Krajowej na podstawie uchwały podjętej przez Komisję Krajową albo dwóch członków lub członkiń Prezydium Komisji Zakładowej, Międzyzakładowej i Środowiskowej, jeżeli posiada odrębną osobowość prawną.
2. Komisja Krajowa podejmuje uchwały dla realizacji zadań określonych w § 9 i § 10.
3. Komisja Krajowa określa strukturę wewnątrzorganizacyjną Związku powołując Komisje Zakładowe, Międzyzakładowe i Koła Związku w różnych branżach i zakładach pracy.
4. Komisja Krajowa tworzy elektroniczną listę dyskusyjną związku, która ma charakter pomocniczy dla koordynacji działań Związku w okresie pomiędzy Krajowymi Zjazdami Delegatów i Delegation. Komisja Krajowa jest zobowiązana do konsultowania projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przede wszystkim za pomocą elektronicznej listy dyskusyjnej.

§ 29.

Komisja Krajowa może w razie potrzeby powołać, także spoza grona swych członków i członkiń, zespół roboczy działający społecznie. Zakres jego kompetencji i obowiązków określa Komisja Krajowa.

§ 30.

Uchwały Komisji Krajowej Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy jej członków i członkiń.

§ 31.

1. Komisja Krajowa jest organem kolejalnym.

- tych związkowców reprezentuje delegat lub delegatka, który lub która wchodzi w skład komisji zakładowej, międzyzakładowej lub organizacji środowiskowej.
3. Komisje zakładowe tworzy się w zakładzie pracy, w którym do Związku należy przynajmniej 10 pracowników zatrudnionych w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy u jednego pracodawcy.
 4. Komisje międzyzakładowe tworzy się w zakładzie pracy, o wielostopniowej strukturze organizacyjnej lub gdy organizacja obejmuje pracowników zatrudnionych w kilku zakładach pracy. Na żądanie pracodawcy, Prezydium Komisji Międzyzakładowej przedstawia strukturę organizacji w odniesieniu co do liczby członków i członkiń w poszczególnych zakładach pracy, a także strukturę władz Komisji.
 5. Emeryci, renciści, osoby bezrobotne, osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne oraz inne osoby mogą wchodzić w skład komisji zakładowych lub międzyzakładowych lub tworzyć komisje środowiskowe.

§ 40.

1. Zakładowe, międzyzakładowe komisje oraz koła związkowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na szczeblu zakładu pracy lub obszaru swego działania respektując postanowienia Statutu i uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów i Delegation i uchwały Komisji Krajowej.
2. Komisje zakładowe i międzyzakładowe mogą prowadzić działalność gospodarczą.
3. Zakładowa komisja korzysta z uprawnień wynikających z prawa pracy i ustawy o Związkach Zawodowych.
4. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe prowadzą działalność w sprawach społecznych, bytowych i kulturalnych.
5. Zakładowa (międzyzakładowa) komisja oraz koła związkowe dysponują środkami finansowymi, kontem, realizują budżet zgodnie z prawem.
6. Zjazd delegatów i delegali organizacji podstawowej (zebranie ogólne członków i członkiń) jest skuteczny, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% uprawnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie Zjazd jest skuteczny bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.
7. Organizacje podstawowe prowadzą ewidencję członków i członkiń.
8. Organizacje podstawowe są zobowiązane do wybrania przynajmniej jednej osoby odpowiedzialnej za reprezentowanie Organizacji na elektronicznej liście dyskusyjnej związku. Wybrana osoba jest zobowiązana do aktywnego uczestnictwa w procesie konsultacji projektów stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych przedstawianych przez Komisję Krajową oraz jest zobowiązana do reprezentowania tam opinii i stanowisk które zostały demokratycznie ustalone przez władze danej Podstawowej jednostki organizacyjnej związku.

§. 41.

1. Komisja zakładowa, międzyzakładowa lub komisja środowiskowa powstaje w wyniku zebrania założycielskiego osób zgłaszających gotowość przystąpienia do Związku, które wyłonią Komisję Tymczasową.
2. Po przedstawieniu protokołu z zebrania oraz wyboru Komisji Tymczasowej wraz z imiennymi deklaracjami członkowskimi, Komisja Krajowa dokonuje rejestracji komisji zakładowej, międzyzakładowej, środowiskowej.
3. Komisja Tymczasowa organizacji zakładowej lub międzyzakładowej ma obowiązek zwołać w terminie trzech miesięcy od dnia rejestracji walne zebranie członków i członkiń celem wyłonienia Komisji organizacji zakładowej lub międzyzakładowej.
4. Komisja Tymczasowa przez okres, o którym mowa w pkt. 3 posiada pełne uprawnienia Komisji Zakładowej i Międzyzakładowej.
5. Zakończenie istnienia jednostki organizacyjnej Związku stwierdza Komisja Krajowa. Powoduje to wykreślenie organizacji z odpowiedniego rejestru, utratę prawa do używania nazwy i znaku Związku, a także niemożność występowania z roszczeniami finansowymi wobec Związku i utratę prawa do gospodarowania majątkiem organizacji, który przejmuje organizacja wyższego szczebla.

§ 42.

1. Prezydium Komisji Zakładowych, Międzyzakładowych, Środowiskowych i Kół Związkowych liczą od 3 do 9 członków i członkiń.