

Porozumienie w sprawie realizacji zwiększenia wynagrodzeń pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego od 1 października 2020 roku

Zawarte dnia 23 grudnia 2020 r. pomiędzy:

Uniwersytetem Gdańskim reprezentowanym przez Jego Magnificencję Rektora UG prof. dra hab. Piotra Stepnowskiego,

a

Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Uniwersytetu Gdańskiego reprezentowaną przez prof. UG, dra hab. Franciszka Makurata – Przewodniczącego,

a

Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w UG, reprezentowanym przez prof. dra hab. Zdzisława Kordela – Prezesa,

a

Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Gdańskim reprezentowanym przez dra Michała Jaśkiewicza – Przewodniczącego,

łącznie zwanych dalej „Stronami”.

W związku z otrzymanym przez Uniwersytet Gdański zwiększeniem wysokości subwencji wynikającym z Komunikatu Ministra Edukacji i Nauki z dnia 25.11.2020 r. o zwiększeniach wysokości subwencji ze środków finansowych na utrzymanie i rozwój potencjału dydaktycznego oraz potencjału badawczego przyznanych na rok 2020 - Strony niniejszego Porozumienia zgodnie postanawiają dokonać zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych pracownikom Uniwersytetu Gdańskiego od 1 października 2020 roku na następujących zasadach:

§ 1.

1. Otrzymane przez Uniwersytet Gdański środki budżetowe na zwiększenie wynagrodzeń w wysokości 4.308 800,00 zł. pomniejsza się o łączną kwotę 1.154 700,00 zł., na którą składają się planowane narzuty na wzrost wynagrodzeń
2. Kwotę, po pomniejszeniach, o których mowa w ust. 1 w wysokości 3.154 100,00 zł. dzieli się pomiędzy dwie grupy pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie Gdańskim tj. nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2.

1. Przeciętna kwota podwyżki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: *profesora, profesora uczelni, adiunkta, starszego wykładowcy ze stopniem doktora* składa się z części obligatoryjnej oraz uznaniowej.
2. Przeciętna kwota podwyżki dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach: *asystenta, wykładowcy, starszego wykładowcy, lektora, instruktora* jest w całości obligatoryjna.

§ 3.

W grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przeciętna kwota podwyżki składa się z części obligatoryjnej oraz uznaniowej, z wyłączeniem pracowników obsługi gdzie przeciętna kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna.

§ 4.

1. Kwota podwyżki w przeliczeniu na jeden etat nauczyciela akademickiego wynosi 304,00 zł.
2. Z kwoty wymienionej w ust. 1, kwota obligatoryjnego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych na stanowiskach wynosi:
 - 1) *adiunkta ze stopniem doktora i starszego wykładowcy ze stopniem doktora* – 250,00 zł na każdego uprawnionego do podwyżki (w przeliczeniu na pełen etat);
 - 2) *profesora, profesora uczelni, adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego* – 200,00 zł na każdego uprawnionego do podwyżki (w przeliczeniu na pełen etat).
3. Z kwoty wymienionej w ust. 1, kwota uznaniowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego w stosunku do zatrudnionych na stanowiskach wynosi:
 - 1) *adiunkta ze stopniem doktora i starszego wykładowcy ze stopniem doktora* – 54,00 zł. na przeliczeniowy etat;
 - 2) *profesora, profesora uczelni, adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego* – 104,00 zł. na w przeliczeniowy etat.
4. Maksymalna kwota indywidualnej podwyżki uznaniowej, o której mowa w ust. 3 pkt. 1 nie może przekroczyć 150,00 zł.
5. Maksymalna kwota indywidualnej podwyżki uznaniowej, o której mowa w ust. 3 pkt. 2 nie może przekroczyć 200,00 zł.
6. Dla nauczycieli akademickich, o których mowa w § 2 ust. 2 kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna i wynosi 304,00 zł na każdego uprawnionego, w przeliczeniu na pełen etat.

§ 5.

1. Kwota podwyżki, o której mowa w § 4 ust. 3 pkt. 1 - 2 pozostaje do dyspozycji Dziekanów oraz Dyrektorów Jednostek Ogólnouczelnianych, z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Przy ustalaniu wielkości podwyżki dla nauczyciela akademickiego w części uznaniowej bierze się pod uwagę jego aktywność naukową, dydaktyczną i organizacyjną. W tym celu Dziekani lub Dyrektorzy Jednostek Ogólnouczelnianych powołują komisje ds. oceny aktywności nauczycieli akademickich. Dokonają one ewaluacji działalności nauczycieli

akademickich, proponując ich jakościową klasyfikację, na podstawie której przyznana zostanie uznaniowa część podwyżki płacy.

§ 6.

1. Kwota podwyżki w przeliczeniu na jeden etat pracownika niebędącego nauczycielem akademickim wynosi 214,00 zł.
2. Z kwoty wymienionej w ust. 1, kwota obligatoryjnego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego wynosi:
 - 1) w grupie administracji centralnej – 10,00 zł na każdego uprawnionego do podwyżki (w przeliczeniu na pełen etat);
 - 2) w pozostałych grupach, z wyłączeniem pracowników obsługi – 170,00 zł. na każdego uprawnionego do podwyżki (w przeliczeniu na pełen etat).
3. Z kwoty, o której mowa w ust. 1 kwota uznaniowego zwiększenia wynagrodzenia zasadniczego wynosi:
 - 1) w grupie administracji centralnej – 204,00 zł. na przeliczeniowy etat;
 - 2) w pozostałych grupach, z wyłączeniem pracowników obsługi – 44,00 zł. na przeliczeniowy etat;
4. Maksymalna kwota indywidualnej podwyżki uznaniowej, o której mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2 nie może przekroczyć 200,00 zł.
5. Dla pracowników obsługi kwota podwyżki jest w całości obligatoryjna i wynosi 214,00 zł. na każdego uprawnionego, w przeliczeniu na pełen etat.

§ 7.

1. Kwota podwyżki, o której mowa w § 6 ust. 3 pkt 1 - 2 pozostaje do dyspozycji Rektora, Kanclerza, Dziekanów oraz Dyrektorów Jednostek Ogólnouczelnianych i podlega ich swobodnemu uznaniu.
2. Przy ustalaniu wysokości części uznaniowej podwyżki pracownika niebędącego nauczycielem akademickim bierze się pod uwagę, w szczególności wyniki okresowej oceny pracowniczej oraz zaangażowanie pracownika w realizację powierzonych zadań.

§ 8.

1. Środki przeznaczone na sfinansowanie wzrostu wynagrodzeń nauczycieli akademickich nie mogą ulec zwiększeniu kosztem środków finansowych przeznaczonych na podwyżki wynagrodzeń grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Zasadę, o której mowa w ust. 1 stosuje się także w odniesieniu do kwoty środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, która nie może ulec zwiększeniu kosztem środków przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń nauczycieli akademickich.

§ 9.

Zwiększeniami wynagrodzeń zostają objęci pracownicy Uniwersytetu Gdańskiego zatrudnieni co najmniej od 1 stycznia 2020 roku i pozostający w stosunku pracy w dniu 1 października 2020 roku, z zastrzeżeniem § 10.

§ 10.

Do pracowników uprawnionych do podwyżek nie zalicza się:

- 1) pracowników zatrudnionych na czas określony – zastępstwo;
- 2) pracowników, z którymi stosunek pracy zakończył się do dnia 30 listopada 2020 r.;
- 3) pracowników, dla których Uniwersytet Gdański nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 4) pracowników, których etaty finansowane są ze źródeł zewnętrznych;
- 5) pracowników przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych (urlopy niepłatne).

§ 11.

Dodatki funkcyjne przyznane nauczycielom akademickim w związku z pełnieniem funkcji kierowniczych, lub pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, nie ulegają zmianie.

§ 12.

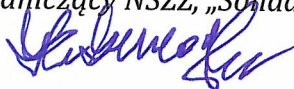
Wypłata podwyżek ustalonych na mocy niniejszego Porozumienia nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 października 2020 r.

§ 13

Porozumienie sporządzono w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

JM Rektor Uniwersytetu Gdańskiego:

Przewodniczący NSZZ „Solidarność” UG:



Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego w UG:



Przewodniczący OZZ Inicjatywa Pracownicza: