****

Elżbieta Michalak-Witkowska  
Biuro Rzecznika Prasowego Uniwersytetu Gdańskiego

ul. Bażyńskiego 8

80-309 Gdańsk

tel.: 58 523 25 84

e-mail: [elzbieta.witkowska@ug.edu.pl](mailto:elzbieta.witkowska@ug.edu.pl)

<http://www.ug.edu.pl/pl>

Gdańsk, 22 września 2020

**Informacja prasowa**

**Raport UG „Kobiety w nauce – zarządzanie różnorodnością i równouprawnieniem płci   
w społecznej odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego”**

**Płace kobiet i mężczyzn na stanowiskach asystentów, adiunktów i profesorów UG kształtują się na podobnym poziomie, zwiększa się udział kobiet wśród badaczy zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni, kobiety są kierowniczkami większej liczby projektów, a mężczyźni są częściej kierownikami projektów większych i lepiej finansowanych – to spostrzeżenia z opublikowanego właśnie raportu Uniwersytetu Gdańskiego pt. „Kobiety w Nauce – zarządzanie różnorodnością i równouprawnienie płci w społecznej odpowiedzialności Uniwersytetu Gdańskiego”.**

Raport został opublikowany przez Komisję ds. realizowania polityki społecznej odpowiedzialności nauki (KomSON), która została powołana w listopadzie 2019 r. przez JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego dr. hab. Jerzego Piotra Gwizdałę, profesora UG. **Jest to pierwsza w Polsce** **diagnoza różnic dotyczących spojrzenia na badaczy i badaczki w Polsce pod kątem miejsca zatrudnienia**. **Raport stanowi** **wstęp do realizacji projektu, dotyczącego ustanowienia planu równości płci w UG – EU Horizon 2020 *MINDtheGEPs*** „***Modifying Institutions by Developing the Gender Equality Plans (2021-2023)”.***

**Prof. dr hab. Ewa Łojkowska** **przewodnicząca rektorskiej Komisji ds. realizowania polityki społecznej odpowiedzialności nauki, Międzyuczelniany Wydział Biotechnologii UG i GUMed**:

- *Raport ma ambicję wyznaczać nowy trend przyglądania się zarządzaniu talentami i nauką w Polsce, zwracając uwagę na potencjał drzemiący w różnorodności płci, wieku, pochodzenia i co bardzo ważne - różnorodności naukowej*. *Współistnienie i współpraca kobiet i mężczyzn, przedstawicieli i przedstawicielek różnych dyscyplin naukowych stanowi bowiem szansę dla polskiej nauki. Podsumowanie zasobów uniwersyteckich w postaci tego typu raportów pomaga planować strategie rozwoju uczelni na kolejne lata*.

**Tendencje dotyczące sytuacji kobiet–badaczek w Uniwersytecie Gdańskim wynikające z Raportu „Kobiety w Nauce….”:**

- W przypadku stanowisk asystentów i adiunktów - kobiety i mężczyźni stanowią taki sam procent badaczy.

- W ostatnich 10 latach obserwujemy pozytywne zjawisko zwiększania udziału kobiet wśród badaczy zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni - o około 50% wzrósł udział kobiet wśród pracowników zatrudnionych na tym stanowisku. Kobiety stanowiły 30% i 43% profesorów uczelni, odpowiednio w latach 2008 i 2019.

- Kobiety stanowią tylko około 25% badaczy z tytułem profesora - w tym przypadku niewiele się zmieniło w ostatnich 10 latach. Odpowiednio 22% i 26% badaczy z tytułem profesora stanowiły kobiety w latach 2008 i 2019.

- Powyższe spostrzeżenia dotyczą sytuacji tak całego Uniwersytetu jak i poszczególnych wydziałów oraz dziedzin nauki.

- Badaczki i badacze osiągają podobne efekty w ubieganiu się o finasowanie międzynarodowych i krajowych projektów naukowych, z tym że kobiety są kierowniczkami większej liczby projektów, a mężczyźni są częściej kierownikami projektów większych i lepiej finansowanych.

- Analiza zarobków kobiet i mężczyzn w UG wykazała, iż płace kobiet i mężczyzn na stanowiskach asystentów, adiunktów i profesorów uczelni kształtują się na podobnym poziomie. Różnice można zaobserwować w przypadku badaczek i badaczy z tytułem profesora - w tym przypadku wynagrodzenia profesorek są średnio o około 7% niższe.

- Niezbędne jest systematyczne i transparentne monitorowanie i badanie efektywności wdrażania regulacji prawnych dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach kariery naukowej.