****

Biuro Rzecznika Prasowego Uniwersytetu Gdańskiego

ul. Bażyńskiego 8

80-309 Gdańsk

tel.: (58) 523 25 84

e-mail: biuro.rzecznika@ug.edu.pl

<http://www.ug.edu.pl/pl>

Gdańsk, 21 lipca 2020

**Informacja prasowa**

 **Równość płci w badaniach i innowacjach – projekt naukowy na Uniwersytecie Gdańskim
w ramach Programu Horyzont 2020**

**Na Uniwersytecie Gdańskim realizowany będzie projekt *Modifying Institutions by Developing the Gender Equality Plans* (MINDtheGEPs), którego celem jest stworzenie na uczelni planu instytucjonalnych działań oraz wypracowanie mechanizmów, prowadzących do promowania równości kobiet i mężczyzn w badaniach i innowacjach. Projekt otrzymał finansowanie Komisji Europejskiej z prestiżowego Programu Horyzont 2020 i będzie realizowany w ramach międzynarodowego konsorcjum.**

Kwota dofinansowania dla konsorcjum wyniosła blisko 3 mln euro, w tym dla UG przewidziano ponad 200 tys. euro.

**Projekt jest kierowany przez prof. dr hab. Ewę Łojkowską z Międzyuczelnianego Wydziału Biotechnologii UG i GUMed, przewodnicząca rektorskiej Komisji ds. realizowania polityki społecznej odpowiedzialności nauki,**

W Uniwersytecie Gdańskim projekt będzie realizowany w formule wykraczającej poza jeden wydział, w jego wdrażanie poza pracownikami MWB UG i GUMed zaangażowani będą przede wszystkim pracownicy następujących jednostek: **Międzynarodowego Centrum Badań nad Szczepionkami Przeciwnowotworowymi – mgr Izabela Raszczyk, Wydziału Nauk Społecznych – dr Magdalena Żadkowska i prof. UG, dr hab. Natasza Kossakowska-Berezecka oraz Wydziału Biologii i Wydziału Ekonomicznego**.

Głównym celem projektu, realizowanego w ramach programu Horyzont 2020, jest stworzenie w UG planu działań instytucjonalnych (Plan Równości Płci, ang. Gender Equality Plan), prowadzących do promowania równości kobiet i mężczyzn w badaniach i innowacjach. Promowanie równości płci jest jednym z priorytetów polityk UE wdrażanych przez Komisję Europejską zarówno za pomocą programu Horyzont 2020, jak i w ramach Europejskiej Przestrzeni Badawczej we współpracy z państwami członkowskimi i organizacjami badawczymi.

Planowane działania mają na celu zwiększenie udziału kobiet w organach decyzyjnych i kierowniczych uczelni, powoływanie rzecznika ds. równości płci oraz prowadzenie otwartych i skierowanych do określonych grup pracowników szkoleń a także monitorowanie procesów rekrutacji i awansów na stanowiska naukowe i administracyjne pod kątem równości szans. Środki uzyskane w ramach projektu MindtheGEPs powinny pozwolić na zorganizowanie szeregu działań mających na celu podniesienie świadomości kadry akademickiej w zakresie realizowania polityki równych szans kobiet i mężczyzn, a także pozwolić na opracowanie planu działań zmierzających do przyśpieszenia zmian strukturalnych i stosowania integracyjnego podejścia.

**Liderem międzynarodowego konsorcjum jest *Università degli Studi di Torino* (Włochy). Poza Uniwersytetem Gdańskim w badaniach uczestniczyć będą także następujące instytucje: *National Research Council* (Włochy), *Institute of Technology Tralee* (Irlandia), Uniwersytet Jagielloński (Polska), *School of Electrical Engineering-University of Belgrade* (Serbia), *Fundacion para la promocion de la Innovacion, Investigacion Y Desarrollo Tecnologico en la Industria de la Automocion de Galicia* (Hiszpania), *Knowledge and Innovation* (Włochy), *Uppsala University* (Szwecja), *Elsevier* (Holandia).**

Projekt MINDtheGEPs jest kontynuacją realizowanego przez UG w latach 2017-2020, w ramach programu Horyzont 2020, projektu STARBIOS 2 – *Structural Transformation to Attain Responsible Bioscience*, koordynowanego przez prof. dr hab. Krzysztofa Bielawskiego, Prorektora ds. Rozwoju i Współpracy z Gospodarką. Dało to podstawy do powołania w UG rektorskiej Komisji do spraw realizowania polityki społecznej odpowiedzialności uczelni i pozwolił na zwrócenie uwagi na potrzebę zdiagnozowania sytuacji kobiet i mężczyzn w UG. Efektem realizacji projektu STARBIOS2 jest m.in. raport: „Kobiety w nauce – Zarządzanie różnorodnością i równouprawnienie płci”, który już wkrótce będzie ogólnie dostępny.

Projekt będzie realizowany w ramach tematu H2020 - Swafs-09-2018-2019-2020 „Wspieranie organizacji badawczych we wdrażaniu Planów Równości Płci**”.**